ADRA

ADRA DRC - (NAC) KASAI /NUTRITION ASSISE COMMUNAUTAIRE /CHARGE (E) DE SOINS DE DEVELOPPEMENT DE LA PETITE ENFANCE – 019/RH/04 - 24

TITRE DU POSTE: **Chargé (e) de soins de développement de la petite enfance**
NOMBRE DE POSTES: **2**
LIEU D'AFFECTATION: **TSHIKAPA/ KASAI**
ZONE D'INTERVENTION: **Zones de Kalonda Ouest, Kamonia, Kitangwa, Kanzala,Kamwuesha,Tshikapa (Province de Kasaï).**
TYPE DE CONTRAT: **CDD**
POSTE SOUS LA SUPERVISION DE: **Point focal NAC/PMA**
DATE DE DÉBUT DE LA PUBLICATION: **03 Avril 2024**
DATE DE FIN DE LA PUBLICATION: **07 AVRIL 2024**

1. CONTEXTE

ADRA DR Congo est une organisation non-gouvernementale (ONG), membre du réseau international ADRA (Adventist Development and Relief Agency) présent dans plus de 140 pays qui soutient des projets d'urgence, de développement et d'aide humanitaire en RDC. ADRA aide tout être humain indépendamment de son appartenance politique, religieuse, ethnique ou de son genre. Les projets soutenus par ADRA prennent en considération l'ensemble des besoins vitaux de l'être humain. ADRA œuvre avec les personnes qui sont dans la pauvreté et la détresse, afin de créer un changement juste et positif à travers des partenariats et des actions responsables.

Dans le cadre de son projet de la NAC les zones de santé de Kalonda Ouest, Kamonia, Kamwesha, Kanzala, Kitangwa,et Tshikapa dans la province de Kasaï, ADRA procède au recrutement des Chargés (e) de soins de développement de la Petite enfance.

2. RESUMÉ DU POSTE

Sous la supervision directe du Coordonateur de Pool, le (la) Chargé (e) de soins de développement de la petite enfance sera chargé d'accompagner les enfants en bas âge dans leurs apprentissages. Il (elle) conçoit, organise, et anime les activités qui stimulent leur développement intellectuel, physique et affectif. Il (elle) assure également leur sécurité et leur bien-être.

ADRA

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
VILLE DE TSHIKAPA
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU KASAI

- **RESPONSABILITÉS**
- Intégrer le jeu et la communication selon les points d'entrée ;
- Adapter le jeu et la communication selon le milieu, l'âge et le secteur d'intervention sur la petite enfance ;
- D'identifier les interactions entre l'enfant et le parent ou une autre personne-le dispensateur de soins principal-chargée de la prise en charge direct de l'enfant ;
- De prodiguer des conseils aux familles sur les activités visant à renforcer la relation entre l'enfant et le dispensateur de soins ;
- Observer les dispensateurs de soins avec les enfants dont ils ont la charge. De bonnes techniques de communication vous permettront de mieux conseiller la famille
- Démontrer à la mère comment jouer et communiquer avec son bébé.

4. PROFIL – EXIGENCE ET QUALIFICATION DU POSTE

- Avoir un diplôme de niveau Supérieur en santé Publique/Sciences Sociales/sciences de l'éducation appliqué aux soins de la petite enfance et/ ou nutrition ;
- Expérience d'au moins 2 ans dans le domaine de soins de développement de la petite enfance ;
- Grande capacité démontrée d'interaction avec les autres secteurs contribuant aux soins pour le développement de la petite enfance ;
- Avoir une capacité de travailler en équipe et d'assurer la facilitation et la coordination du travail des différents secteurs (Santé, Nutrition, Genre, Education, Protection) ;
- Bonne connaissance et gestion de l'outil informatique ;
- Excellente capacité de communication interpersonnelle ;
- Avoir une grande capacité organisationnelle et parler couramment le français et la langue locale.

ADRA



12. QUALITÉS ET COMPETENCES

- Intégrité, un engagement à la mission d'ADRA et le respect des diversités;
- Être digne de confidence, honnête, dynamique, méthodique et rigoureux.
- Bonne prohité morale
- Précision et rigueur dans le travail
- Capacité à la prise d'initiatives
- Sens de relation humaine (aptitudes interprofessionnelles) du travail en équipe.
- Capacité de réflexion analytique et stratégique et d'orientation vers les résultats;
- Bonne capacité d'organisation
- Respect des échéanciers
- Capacité de travailler sous pression
- Capacité de travailler dans une grande organisation avec differents departments.

13. COMMENT POSTULER

❖ Le dossier doit contenir :

- Lettre de motivation adressée au Responsable des Ressources Humaines
- Curriculum Vitae
- Copies des diplômes et attestations des formations et études
- Copies des certificats de travail
- Copie des pièces d'identité et carte ONEM pour le chômeur

❖ Les candidats intéressés et qualifiés doivent soumettre leur dossier à l'une des adresses suivantes :

- Au Bureau de ADRA/Tshikapa : Quartier Kamalenga, Blv Lumumba (Réf à 200m du parquet de Tshikapa)
- Au Bureau de ADRA/Kamonia

ADRA

- Tous les candidats **DOIVENT** indiquer le numéro de l'avis de vacance pour lequel, ils/elles soumettent leur demande d'emploi sur l'enveloppe.

  Ex. ADRA DRC - ADRA/NUTRITION ASSISE COMMUNAUTAIRE (NAC) KASAI //

  - **« En conformité avec la politique humanitaire sur le genre :**

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES »

Fait à Tshikapa, 03 /04/2024

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
«ONEM» (VISA)
VISE PAR NOUS SHANGU Laurent
FONCTION D.P. KASAÏ
LOCALITE TSHIKAPA
SOUS LE N° 0801/2024
SIGNATURE 03/4/24